

# Valencia: sindicatos y sociedades critican la oferta formativa oficial

Piden que se adapte a la realidad clínica y tenga impacto en la carrera

A pesar del aumento de cursos, se quejan de que es "poco específica"

VALENCIA  
**ENRIQUE MEZQUITA**  
dmredaccion@diariomedico.com

En línea con ediciones previas, la Consejería de Sanidad de la Comunidad Valenciana que dirige Carmen Montón ha incrementado su oferta de formación continua y continuada con respecto al año pasado, con 479 actividades docentes (98 del Plan de Formación Continua y el resto del de Formación Continua), exactamente 52 más que en 2015. Más allá del aumento cuantitativo, sindicatos y sociedades científicas coinciden en que, para ser verdaderamente eficaz, la oferta docente oficial debe diversificarse y acercarse más a la realidad clínica, además de tener un "impacto real" en la carrera profesional del médico valenciano.

Andrés Cánovas, secretario general de CESM-Valencia, habla de "seguidismo al guión habitual" y propone una oferta que incluya más actividades "punteras y atractivas" para los especialistas médicos e itinerarios formativos "que facilitarían la planificación de actividades con una perspectiva de varios años". Cánovas argumenta que la formación se hace "fundamentalmente fuera del horario laboral, lo que hace que el médico deba compatibilizarla con su actividad asistencial, guardias incluidas". Si a esto se añade que la Administración no sustituye al médico en cuestión, "la formación es casi una

penalización, no sólo para ese médico, sino para el resto del equipo con el que trabaja".

## POCO ESPECÍFICA

Arturo León, secretario general de CCOO-Valencia, ve la oferta oficial "muy transversal y poco específica", lo que hace que "el personal más cualificado deba buscar su formación fuera del circuito oficial, y nos preocupa que, en gran medida, esté en manos de los laboratorios y la industria".

Aurelio Duque, presidente de la Sociedad Valenciana de Medicina Familiar y Comunitaria, cree que la oferta oficial "no está adaptada a la realidad de 2016 y del futuro: cada vez hay más cronicidad y mayor complejidad en las patologías de los pacientes, luego la formación ha de ser adaptada a lo que te encuentras en la consulta, por los menos en la de atención primaria".

Menos crítico que sus colegas, Francisco Morales-Olivas, presidente del Insti-



Carmen Montón.

tuto Médico Valenciano, sí aprecia avances en formación: "Hasta donde yo sé, se adapta a las demandas expresadas por los propios profesionales, y los temas elegidos en la presente edición cubren áreas en las que hay necesidad de formación y actualización, y que no se suelen incluir en los planes formativos. Es notable, por ejemplo, la inclusión de aspectos éticos y de gestión, así como de enfermedades raras y emergentes que no forman parte de los planes de estudio, y en los que, por

tanto, hay carencias formativas evidentes".

Respecto a la apuesta por la formación *on line*, una de las grandes estrellas del proyecto (*ver apoyo*), Cánovas considera que "requiere un gran esfuerzo económico y de trabajo por parte de los tutores, pero se puede rentabilizar con el tiempo".

Según Morales-Olivas, estos cursos "se inician, a veces, con gran ilusión pero no se concluyen, precisamente porque no hay obligación de ir a un lugar concreto en un momento determinado. De nuevo, habrá que esperar a la evaluación del programa para poder opinar sobre sus avances y futuro".

## VALOR REAL

El presidente de la Sociedad de Familia aboga, además, por agilizar el proceso de acreditación de los cursos, "para poder motivar e incentivar al médico y que su esfuerzo tenga valor para la carrera profesional, las oposiciones-traslados, la mejora del conocimiento y el uso en la práctica clínica". Morales-Olivas también añade la necesidad de que haya una "evaluación real y efectiva de los resultados al final del proceso". Con respecto a la inversión, sindicatos y sociedades coinciden en la importancia de aumentarla de forma planificada, y todos concluyen también que los 52 cursos adicionales ofertados este año no suponen un índice fiable de la salida de la crisis formativa oficial.

# Becas para impulsar la investigación básica realizada por médicos

BARCELONA  
**KARLA ISLAS PIECK**  
karla.islas@diariomedico.com

El perfil ideal del jefe de servicio del futuro es el de un médico especialista que haya realizado investigación básica en algún momento de su carrera y que esté claramente orientado a la investigación traslacional, ha indicado a DIARIO MÉDICO Joan Comella, director del Valle de Hebrón Instituto de Investigación (VHIR), al dar a conocer la nueva convocatoria de las becas PhD4MD.

Se trata de la segunda edición de este programa de doctorado, creado por dos centros de investigación traslacional vinculados a hospitales: el VHIR y el Instituto de Investigaciones Biomédicas August Pi i Sunyer (Idibaps), así como dos de investigación básica: el Centro de Regulación Genómica (CRG) y el Instituto de Investigación Biomédica (IRB Barcelona), que este año ofrecen 5 becas a

médicos que se hayan licenciado en la Unión Europea y que hayan realizado la residencia en España.

Los aspirantes podrán elegir entre los 11 proyectos colaborativos que se han propuesto por parte de investigadores básicos y clínicos de los centros impulsores del programa y también podrán realizar

guardias para seguir en contacto con la práctica clínica durante los 3 años que reciben la beca.

"El objetivo es que estos profesionales puedan estudiar un problema de investigación básica, pero con la mentalidad de un médico", en palabras de Comella.

En este sentido, el director del Idibaps, Ramon Gomis, ha indicado que actualmente la mayoría de



Joan Comella, director del VHIR.

los investigadores básicos son biólogos o químicos, "y no puede haber biomedicina sin médicos".

Comella ha anunciado que el Instituto de Salud Carlos III tiene previsto adoptar este proyecto y el próximo año convocará becas PhD4MD en colaboración con los centros Severo Ochoa, para impulsar este modelo de trabajo.

## Llegar a todos los rincones

La Consejería ha hecho especial hincapié en el incremento de la oferta docente *on line* para "facilitar el acceso a la formación de todos los profesionales, sobre todo en aquellos casos en que la especificidad de sus puestos o la situación geográfica de los centros donde ejercen así lo requiera". Otra gran novedad de esta edición es la descentralización de los cursos, que se impartirán en varios departamentos de salud coordinados por la Escuela Valenciana de Estudios de la Salud.



Colaboran:

**CORREO+  
FARMACEUTICO**

**DIARIO MEDICO**

ENCUENTRO

## Medicamentos biosimilares

■ MADRID 19 abril 2016. Auditorio Unidad Editorial

Asociación  
colaboradora:



Inscripción a través de [www.eventosyconferenciasue.com](http://www.eventosyconferenciasue.com) Atención al cliente 91 443 53 36



#BiosimilaresUE

