

## CATALUNYA

**La compañía generará 300 puestos de trabajo en el nuevo centro de venta**

**FUJITSU** La multinacional japonesa inaugurará el próximo lunes 19 de marzo el nuevo centro internacional de venta, ubicado en la Gran Vía de Barcelona. El acto contará con la presencia del president del Govern, Artur Mas, y la presidenta de Fujitsu en España, Ángeles Delgado. La firma ha invertido alrededor de 12 millones de euros en el complejo, que supondrá la creación de 150 puestos de trabajo en una fase inicial, incrementado la cifra en una segunda etapa, hasta los 300 empleos. Fujitsu escogió Barcelona entre más de veinte posibles ubicaciones en Europa para ofrecer servicios tecnológicos a países europeos. Con este centro, Fujitsu apuesta por Catalunya.

**Presentación de dos nuevos productos**

**INDUCONTROL** La empresa de sistemas de información Inducontrol, con sede en Vic (Osona), ha lanzado al mercado dos softwares innovadores, sobre recepción electrónica y gestión comercial instantánea. La tecnológica, creada hace 25 años, facturó un millón de euros el año pasado.

**La firma renueva contratos en España**

**SERVICE POINT** La compañía catalana repetirá como proveedor de tres constructoras españolas. Sacyr Vallehermoso y FCC han renovado el suministro de servicios de reprografía en sus emplazamientos de obras. Ferrovial ha firmado para los próximos dos años por un valor de medio millón de euros.

**ERE para 32 de los 220 trabajadores tras alcanzarse un acuerdo con los sindicatos**

**LUXIONA** El Grupo Luxiona, fabricante de productos de iluminación, despedirá finalmente a 32 de los 220 trabajadores de su planta de Canovelles (Vallès Oriental) tras llegar a un acuerdo con la mayoría del comité de empresa, formado por CCOO y Usoc. El acuerdo se ha alcanzado tras diversas reuniones durante el periodo de consultas del expediente de regulación de empleo (ERE) que había presentado la empresa, que en un principio planteaba 43 extinciones de contrato y la reducción de entre el 5 % y el 15 % del salario para el resto, informa *Efe*. Del total de bajas, un total de 18 personas se acogerán a salidas voluntarias incentivadas con una indemnización.

**OPORTUNIDADES/** EL FÓRUM ETSEIB SE CONSOLIDA ESTE AÑO COMO LA FERIA DE EMPRESAS MÁS IMPORTANTE DE ESPAÑA ORGANIZADA POR ESTUDIANTES DE INGENIERÍA INDUSTRIAL, DONDE MEDIO CENTENAR DE COMPAÑÍAS OFRECEN CONTRATOS DE TRABAJO Y PRÁCTICAS.

# Empresas alemanas buscan talento en la UPC

**ANÁLISIS** por David Batista

Hasta esta tarde hay tiempo para la interacción entre empresas y estudiantes en la vigésimo segunda edición del Fórum Etseib –organizado por la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Industrial de Barcelona–, que comenzó el pasado martes. Hace ya 22 años que un reducido grupo de estudiantes de la escuela integrada en la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC) se decidió a fundar una entidad sin ánimo de lucro con el objetivo de crear un espacio de contacto entre empresas, estudiantes y escuelas, para que las compañías den a conocer su actividad a todos los alumnos interesados en adentrarse en el mundo profesional.

Desde entonces, este foro se ha constituido como un referente en España en el ámbito de la ingeniería industrial. Durante las tres jornadas, se concentran en los stands 53 empresas. El 30% son extranjeras, especialmente alemanas, que necesitan captar personal para sus plantillas.

Uno de los organizadores, Miguel Fandiño, explica que este foro “pretende ser una exposición muy útil para los estudiantes, las escuelas y las

empresas para que puedan extraerse buenas experiencias”. La crisis económica no es un impedimento para que se lleve a cabo. “Ante la crisis actual nosotros creemos fundamental afrontar eventos como éste con mucho optimismo”, prosigue.

Las empresas, los estudiantes y graduados realizan un ejercicio de intercambio de información útil para ambas partes “porque las firmas ven a los más jóvenes como una posibilidad real de crecimiento para sus empresas y ellos observan cómo está el panorama laboral, pudiendo entregar sus currículum en mano a los responsables de recursos humanos de las principales compañías”, añade Fandiño.

**Trabajo en el extranjero**

Otra de las organizadoras del foro, María Gallart, asegura que en los últimos cinco meses ha hecho grandes esfuerzos para preparar el evento. Centenares de estudiantes y de graduados visitan los 208 metros cuadrados de expositores y stands que se han habilitado para establecer una comunicación más próxima y personal con las empresas. Con esto se crea un grado de conocimiento mutuo elevado, que permite satisfacer las expectativas de todas las partes



Centenares de estudiantes y graduados visitan hasta hoy el Fórum Etseib./ E. R.

con actividades como cafés-colquio, dinámicas de grupo, entrevistas personales, conferencias y talleres.

Entre los visitantes predominan las buenas impresiones. “Nos han dicho que buscan graduados a los que poder ofrecer puestos de trabajo indefinido, sobre todo las empresas

alemanas: son las que más ofertas están mostrando a la gente y además con perspectivas de trabajos muy bien remunerados”, explican dos estudiantes de Ingeniería Mecánica. “Los jóvenes necesitamos trabajo y aquí podemos encontrarlo”, explica otro estudiante de Ingeniería Industrial al que no le importaría irse a

**En el foro participan varias multinacionales alemanas como Deutsche Telekom y Basf**

Francia o Alemania. “Estamos abiertos a todo; si tenemos que irnos al extranjero nos vamos”, dice otra visitante, ya graduada.

Por su parte, las grandes empresas que se concentran en el foro –como Altran, Alstom, Dow Chemical Ibérica, Everis, Gas Natural, Hartmann, Leitax, Hewlett Packard, Schlumberger, QSI America, Sabic o las alemanas Basf y Deutsche Telekom, entre otras muchas– coinciden en la cantidad de estudiantes y graduados con muy buenos perfiles académicos que se interesan por formar parte de sus equipos de trabajo.

Las compañías también constatan el talento que están observando entre los estudiantes, del que dicen que “no tiene nada que envidiar al resto de Europa”. Las empresas multinacionales buscan captar a muchos candidatos para trabajar en el extranjero, especialmente las compañías alemanas y francesas, en vista de la gran falta de puestos de trabajo que hay en España para los jóvenes.

## Interés de 28 aerolíneas por los extrabajadores de Spanair

**LA GENERALITAT QUIERE RECOLOCAR A LOS 2.604 EMPLEADOS**

M.M.A. Barcelona

La Generalitat ha contactado con 28 aerolíneas para recolocar a los 2.604 trabajadores de Spanair que se han quedado sin trabajo tras el cierre de la aerolínea catalana. Ramon Bonastre, director de Relaciones Laborales, avanzó ayer que 80 de los 426 empleados de la compañía que estaban en Catalunya se encuentran en un “proceso activo de recolocación”. Varios trabajadores también están realizando gestiones individuales para evitar quedarse en el paro.

Uno de los colectivos que más facilidades está teniendo para reincorporarse al mercado laboral es el de los pilotos.

**El 68% de los clientes que habían comprado billetes de Spanair ha pido recuperar su dinero**

Cerca de 130 comandantes han sido preseleccionados para fichar por las aerolíneas del grupo chino HNA. Emirates y Qatar Airways también han realizado pruebas en España para incorporar al máximo número de pilotos posible (ver EXPANSIÓN del pasado 2 de marzo).

El sindicato Seppla anunció ayer que Air China también se encuentra estos días en la

Península Ibérica para fichar a unos sesenta trabajadores de este colectivo.

**Reclamaciones**

Por otro lado, el director de la Agència Catalana de Consum, Alfons Conesa, aseguró ayer en el Parlament que el 68% de los compradores de billetes de Spanair que se quedaron sin volar han podido recuperar el dinero.

En total, el organismo dependiente de la Generalitat ha recibido 3.810 reclamaciones y 1.274 consultas relacionadas con el repentino cese de operaciones de Spanair, el pasado el 27 de enero, tras no encontrar un socio privado.

## Sanofi colaborará en cuatro proyectos de I+D con el CRG

**INFECCIONES Y FORMAS DE ADMINISTRACIÓN DE FÁRMACOS**

Expansión. Barcelona

La multinacional francesa Sanofi participará en el desarrollo de cuatro proyectos de investigación pilotados por el Centre de Regulació Genòmica de Barcelona (CRG). El presupuesto destinado a esta iniciativa asciende a un millón de euros y será asumido tanto por la empresa como por el centro de I+D, ubicado en el Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona (PRBB).

El director general de Sanofi Iberia, Marc-Antoine Lucchini, destacó ayer la apuesta de la compañía por invertir en centros de excelencia, y aseguró que en 2011 se destinaron 8 millones de

euros a proyectos de investigación en todo el mundo, por lo que el acuerdo presentado este miércoles en Barcelona se convierte en uno de los más importantes de este tipo en el sur de Europa.

Los proyectos que incluye el convenio, que llevan a cabo tres grupos de investigación del CRG, hacen referencia a la reprogramación celular (la posibilidad de reconvertir células para otro uso), sistemas

**La iniciativa durará un año y medio y cuenta con un presupuesto de un millón de euros**

de administración de nuevos fármacos, dianas terapéuticas y nuevos enfoques para tratar enfermedades infecciosas.

El conseller de Economia, Andreu Mas-Colell, destacó ayer que Catalunya debe ser receptiva a todas las oportunidades de inversión que puedan llegar, con especial énfasis en aquellas que potencien las actividades de investigación. Sanofi tiene su sede central para la Península Ibérica en Barcelona y emplea a unas mil personas. El grupo asegura además que la planta de producción de Riells (La Selva) tiene un “gran futuro” por delante.