



**INVESTIGACIÓN**

# Los altos cargos de la ciencia siguen siendo un coto masculino

Las mujeres europeas ya suponen el 45% de doctorados, pero solo el 18% de catedráticos

Una exposición en BCN refleja el creciente peso femenino en el progreso científico

ANTONIO MADRIDEJOS  
BARCELONA

Las mujeres europeas han irrumpido en las carreras científicas en las tres últimas décadas y en algunos casos ya han superado numéricamente a los varones, pero su presencia en la investigación profesional y en los puestos de mando sigue anclada en porcentajes impropios de una sociedad igualitaria. En definitiva, aún son minoritarias las jefas de departamento, las catedráticas y las empresarias del ámbito tecnológico. «Es un desperdicio de talento que Europa no se puede permitir», critica el estudio *She Figures*, publicado por la Comisión Europea (CE).

El estudio destaca algunos datos. Por ejemplo, el número de mujeres que se doctoran prácticamente ha igualado al de varones, pues ya suponen el 45% del total, frente al 39% del 2003, y ya han tomado ventaja en ciencias agrícolas, veterinaria y casi todas las áreas de salud, como sucede claramente en España (59%). Sin embargo, el peso universitario se esfuma al concluir la carrera. La CE lo llama «segregación vertical».

Para fomentar las vocaciones científicas en las jóvenes, 16 destacadas investigadoras catalanas se han

ofrecido a relatar su experiencia en una conferencia organizada por la Associació Catalana de Comunicació Científica (ACCC) en Barcelona (centro cívico Les Corts, hasta el 10 de marzo). Las científicas pertenecen al ámbito público y a la empresa privada; al mundo de la salud, la ingeniería o la arqueología; trabajan no solo en Barcelona, sino también en Girona o Lleida... «Intentamos reflejar el papel fundamental que las mujeres desempeñan en el progreso de la ciencia actual -afirma Raül Torán, secretario técnico de la exposición-. Y al mismo tiempo queremos demostrar que se trata de mujeres normales, activas, con familia, hijos y aficiones como el fútbol, la ópera y el rock, la escalada, el esquí o la realización de documentales».

**UNA MAGNÍFICA OCASIÓN** // Una de las investigadoras participantes en la exposición, la paleoclimatóloga Isabel Cacho, resume: «Nuestra profesión permite pensar, crear... Todo un lujo que vale la pena». La física Teresa Puig se pronuncia en la misma línea: «Aunque se pasa por momentos difíciles, creo que la ciencia es una magnífica ocasión para mejorar el mundo». La neurobióloga Mara Dierksen, madre de cuatro hijos, opina sin ambages: «Para poder conciliar la vida familiar e investigadora es fundamental que tu pareja sea una persona inteligente que acepte que tu trabajo es igual de valioso que el suyo. Vivir en familia en un proyecto común». También los compañeros de trabajo son fundamentales. «Hay algunos científicos que no soportan ser dirigidos por una mujer», comenta otra de las investigadoras de la exposición.

Las mujeres representan el 30% de los investigadores europeos, prosigue el informe de la CE, aunque los datos de distribución no indican nada bueno: son el 39% en las plantillas de los institutos públicos y el 37% en la educación superior, pero solo el 19% en el sector privado. La presencia femenina aumenta en todos los ámbitos a un ritmo superior al de los varones (6,3% frente a 3,7%), prosigue el estudio, pero a este paso deberán pasar varias décadas para alcanzar una situación equilibrada. En España había en el 2006, último año con datos disponibles, 126.000 varones y 75.000 mujeres en niveles de investigación superior.

**TAMBIÉN HUMANIDADES** // Cuanto mayor es el nivel de responsabilidad, menor es la presencia de mujeres. No hay excepciones en Europa. Incluso en las carreras de humanidades, donde las mujeres son mayoritarias, el profesorado de sexo femenino se limita al 27%. Claro está que el porcentaje se reduce al 7% en las facultades de ingenierías. Además, únicamente el 13% de los centros investigadores y el 9% de las universidades cuentan con una mujer al frente, y solo son mujeres el 22% de los miembros de los consejos de administración en las grandes empresas. ≡

## científicas y paridad de sexos



**MARA DIERSSEN**  
NEUROBIÓLOGA. CENTRO DE REGULACIÓN GENÓMICA

### Puestos de responsabilidad

«Aunque la situación ha mejorado muchísimo, aún no estamos en una situación de igualdad. En los niveles iniciales sí, pero no en los puestos de mayor responsabilidad».



**ASSUMPCIÓ VILA**  
ARQUEÓLOGA. INSTITUCIÓ MILÀ I FONTANALS (CSIC)

### ¿Conciliar o redistribuir?

«La pregunta no es si conciliar es posible, sino a costa de qué y de quién. ¿Por qué no se pregunta a los hombres? Quizá no hay nada a conciliar y sí mucho a redistribuir».



**MARTA ORIVE**  
MICROBIÓLOGA. EMPRESA MAHOU-SAN MIGUEL

### Facilidades para conciliar

«Hace 25 años, las expectativas para una mujer científica eran dobles: tener éxito en la investigación y en la familia. Además, creo que ahora es más fácil conciliar la vida».



**SÍLVIA SIMON**  
QUÍMICA COMPUTACIONAL. UNIVERSITAT DE GIRONA

### Disponibilidad de tiempo

«Por el hecho de ser mujer no lo he tenido más difícil, pero sí quizá por el hecho de poseer familia. Para los que no la tienen es más fácil llegar más lejos».



**CARME JORDI**  
ASTRÓNOMA. UB-INSTITUT D'ESTUDIS ESPACIALS

### Pese a los muchos viajes...

«Salvo las que quizá yo me he impuesto, no he tenido dificultades por motivo de género. Pese a los numerosos viajes y congresos, he podido conciliar la vida familiar».



**MARTA PREVOSTI**  
ARQUEÓLOGA. INSTITUT D'ARQUEOLOGIA CLASSICA

### Aún hay reticencias

«He tenido compañeros universitarios que tendían a verte más como mujer que como profesional. Las cosas han mejorado mucho, pero aún hay algunas reticencias».

## Las desigualdades salariales perduran, sobre todo en los niveles altos

La desigualdad de salarios por motivo de sexo no solo se mantiene, insiste el informe de la Comisión Europea, sino que no hay indicios de que se vaya a acabar. La paridad está más cerca en la escala básica, no cabe duda, pero se mantiene en los cargos altos y en los puestos de responsabilidad, tanto en la empresa privada como en el sector público.

Marta Estrada, oceanógrafa del Instituto de Ciencias del Mar del CSIC, en Barcelona, insiste en otro aspecto: «Continúan las discriminaciones sutiles. Los problemas no están en los tribunales de oposición, sino antes. Por ejemplo, socialmente se acepta que una mujer deje el trabajo para seguir a su compañero en una estancia posdoctoral en el extranjero, pero no al revés».



**TERESA PUIG**  
FÍSICA. INST. DE CIENCIA DE MATERIALES (CSIC)

### Un esfuerzo que vale la pena

«Aunque pagas un duro precio para poder conciliar la vida familiar y científica, yo volvería a recorrer el camino si tuviera una segunda oportunidad».



**ALICIA CASALS**  
INFORMÁTICA. INSTITUT D'INGENYERIA (IBEC-UPC)

### Estereotipos que no ayudan

«Trabajo en un área con pocas mujeres y con viejos estereotipos que a veces no ayudan, pero también estamos en una época con más oportunidades».



**CONXITA SOLANS**  
QUÍMICA. INSTITUTO DE QUÍMICA AVANZADA (CSIC)

### Mejora la formación

«No creo que haya tenido más dificultades por ser mujer. Lo que ha cambiado es que ahora hay más oportunidades para formación y colaboración».