

Tendencias

Ciencia en femenino

Testimonios de mujeres investigadoras



XAVIER GÓMEZ

MARÍA LOIS, bióloga del Centre de Recerca en Agrigenòmica
“Tener hijos no te hace más tonta”

“No es cierto que haya que elegir entre familia y carrera investigadora”, advierte la bióloga María Lois, que es madre de un niño de tres años y ha conseguido una de las prestigiosas ayudas científicas del Consejo Europeo de Investigación. “Las mujeres no podemos renunciar al hecho de que somos mujeres, y la conciliación entre carrera y familia es un problema grave; pero una parte importante del trabajo científico consiste en pensar, y, desde luego, tener hijos no te hace más tonta”.



DAN LAMONT / INSTITUTO HOWARD HUGHES / ARCHIVO

LINDA BUCK, premio Nobel de Medicina en el 2004
“Hay que ser conscientes de que es posible”

“Espero que este premio ayude a mujeres jóvenes a ser conscientes de que es posible conseguir cosas”, declaró la estadounidense Linda Buck tras recibir el Nobel de Medicina en el 2004 por sus trabajos sobre el sentido del olfato. “Creo que para las mujeres es más difícil hacer ciencia, compaginar una carrera, cualquier carrera en realidad, y la familia. Hoy día es posible para las mujeres conseguir cosas, pero tal vez algunas mujeres no sean conscientes de ello”.



CNIO

MARÍA BLASCO, investigadora del CNIO
“La idea que hay que cambiar”

“Lo que realmente tiene que cambiar es la idea asumida por la sociedad, y por las propias mujeres, de que son ellas las que han de ceder en su carrera profesional a favor de la vida familiar o del desarrollo de la carrera de sus parejas”, afirma la bióloga del cáncer y madre de un niño pequeño María Blasco, del Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas.

¡Cuánto talento perdido!

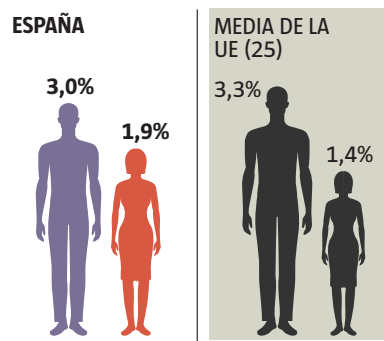
Preocupación por el alto número de mujeres que abandonan la carrera científica

JOSEP CORBELLA
Barcelona

Una sociedad que desperdicia el 50% de su talento no puede llegar muy lejos. Pero es lo que nos está pasando. Hay muchas jóvenes investigadoras que acaban abandonando la carrera científica”, advierte Joan J. Guinovart, presidente de la Confederación de Sociedades Científicas de España, maestro de científicos –entre sus discípulos destaca el investigador del cáncer Joan Masagué– y padre de una investigadora que lucha contra la malaria. El último informe de la Unión Europea sobre igualdad de sexos en ciencia certifica que en España

La desigualdad es mayor en la UE que en España

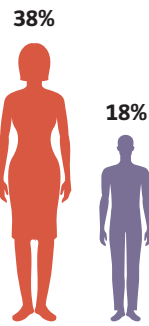
Porcentaje de la población activa que se dedica a la investigación. Datos del 2004



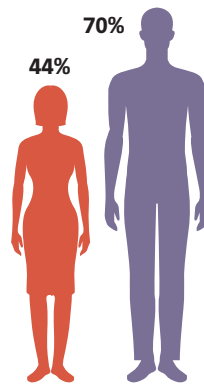
FUENTE: Eurostat, 'She figures 2006', Universidad de California

En EE.UU. la situación es parecida a la europea

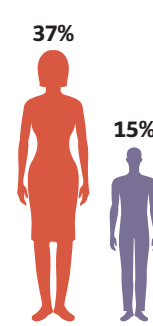
Investigadores de EE.UU. que declaran: “He tenido menos hijos de los que hubiera querido”



Investigadores, doce años después del doctorado, que están casados y con hijos



Investigadores que no están casados



LA VANGUARDIA

ña el número de hombres y mujeres que inician la carrera científica es similar: hay un 51% de mujeres y un 49% de hombres entre quienes completan el doctorado. Pero después, a medida que la carrera investigadora avanza, se abre el abismo: entre directores de grupo de investigación, los hombres suben al 82% y las mujeres bajan al 18%.

El problema no afecta únicamente a España. En el conjunto de la Unión Europea, hay un 46% de mujeres entre quienes completan el doctorado, y un 15%, en la dirección de grupos de investigación. “Si Europa quiere convertirse en una potencia científica de primera magnitud, debe aprovechar mejor a las mujeres investigadoras”, ha advertido Janez Potocnik, comisario europeo de in-

Los mejores precios para tus vacaciones en la **PLAYA**

ya puedes reservar tus vacaciones de primavera / verano 2009 en **Viatges Marsans**

Solicita hotel para tus vacaciones, los tenemos **TODOS**

Más de 1000 hoteles y apartamentos en oferta, desde la Costa Brava a la Costa de Luz, El Algarve Portugués, y de la Costa Gallega a la Costa Vasca.

descuentos de hasta el **30%** por reserva anticipada

S'AGARO 1 Semana (7 noches) • Media Pensión
Hotel S'Agaro Mar ****
 Del 5 al 12 de Julio
 ANTES ~~395,30~~
AHORA 349,71 Ahorro del **11%**
 Hasta 12 años 1º y 2º niño descuento del 50%

CAMBRILS 1 Semana (7 noches) • Media Pensión
Hotel Best Cambrils ****
 Del 4 al 11 de Julio
 ANTES ~~434,85~~
AHORA 319,97 Ahorro del **26%**
 2 a 11 años 1º y 2º niño descuento del 50%

LLORET DE MAR 1 Semana (7 noches) • **TODO INCLUIDO**
Hotel Acacias ****
 Del 5 al 12 de Julio
 ANTES ~~508,00~~
AHORA 435,22 Ahorro del **14%**
 2 a 13 años 1º niño GRATIS
 2º niño descuento del 50%

OROPESA 1 Semana (7 noches) • Pensión Completa
Hotel Marina d'or ****
 Del 11 al 18 de Julio
 ANTES ~~816,00~~
AHORA 547,72 Ahorro del **32%**
 2 a 12 años 1º y 2º niño descuento del 50%



viatges marsans

marsans.com

902 30 60 90

C.I.C. M.A.18

Precios por persona, en habitación doble y régimen indicado, válidos para las fechas indicadas. Infórmate de precios para las fechas de tus vacaciones. Gastos de gestión incluidos. Descuentos ya aplicados.

MUJERES QUE HAN GANADO PREMIOS NOBEL CIENTÍFICOS DESDE 1901



ALBERTO AJA / EFE / ARCHIVO

MARGARITA SALAS, investigadora del CBM Severo Ochoa
“Debe haber ayuda de las parejas”

“Si una mujer quiere ser madre, lo tiene un poco más difícil en su carrera investigadora. Por eso es tan importante que haya más facilidades sociales para la conciliación y ayuda de las parejas”, afirma Margarita Salas, del Centro de Biología Molecular Severo Ochoa, que fue madre y ha hecho una gran carrera investigadora. “Pero creo que es cuestión de tiempo, de quince o veinte años, que las mujeres estén en el mundo de la ciencia donde les corresponde por su capacidad”.

investigación. “Si no creamos un sistema más justo, dejamos fuera un gran capital de talento que no podemos permitirnos perder”.

Los expertos consultados para este reportaje –tres mujeres y cuatro hombres que dirigen grupos o institutos de investigación– coinciden en cuáles son las causas del problema. La primera es que “la ciencia de alto nivel es una actividad muy exigente, en la que uno compite con investigadores de todo el mundo, y requiere una dedicación espectacular”, ex-

yor dedicación, es entre 30 y 40 años y suele coincidir con la edad de la maternidad”, añade Miguel Beato, director del Centre de Regulació Genòmica (CRG).

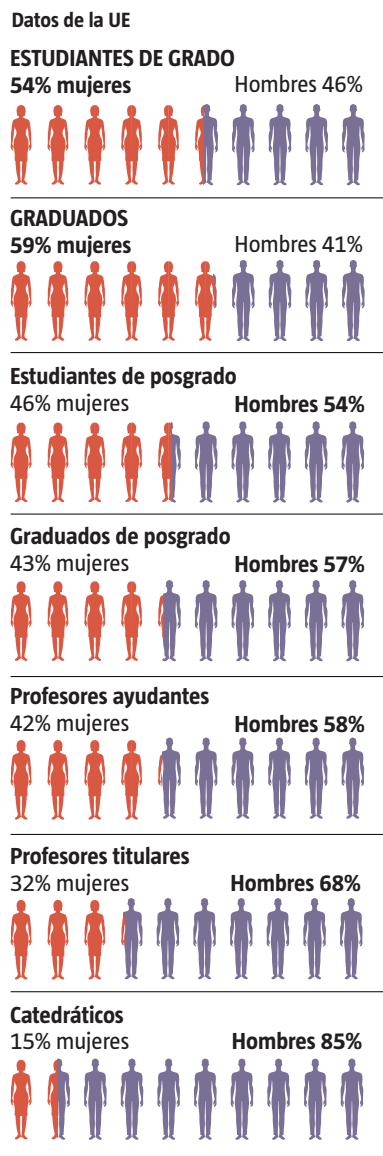
A esta coincidencia, la bióloga Margarita Salas, que tuvo una hija a los 37 años, la llama “un pequeño handicap”. ¿Pequeño? “Sí, porque es cierto que hay un momento en que una mujer científica debe sacrificar un tiempo de su carrera si quiere ser madre, pero esto tiempo no tiene por qué ser excesivamente largo”.

El gran handicap viene después, cuando la pareja que no tenía hijos debe reorganizar su vida familiar con un bebé. “Está admitido que los hombres podemos llegar tarde a casa si queremos ser competitivos en el trabajo, y en cambio para las mujeres eso no está reconocido, especialmente cuando hay hijos pequeños en casa”, observa Lluís Torner.

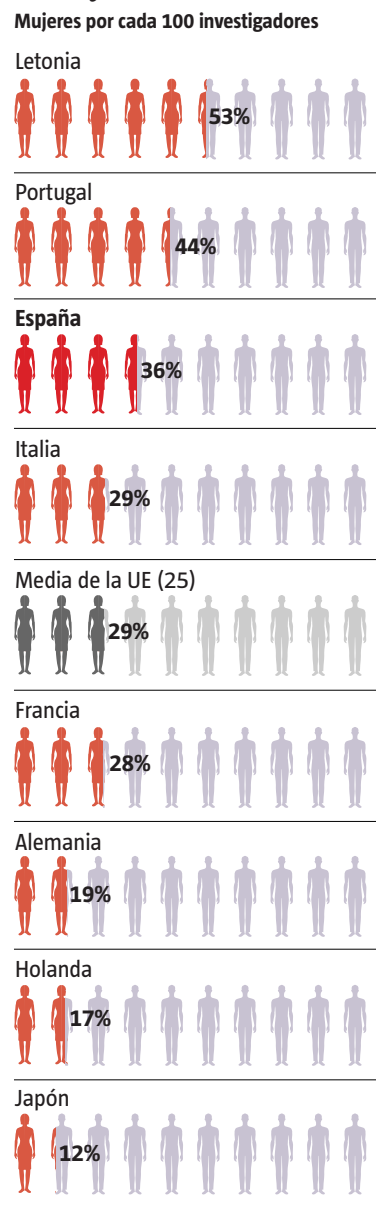
“Este es el principal problema”, coincide Joan J. Guinovart. “No tiene que ver con cómo está organizada la ciencia, sino con la suma de privilegios que se mantienen a favor de los hombres en la sociedad actual”.

Desde la ciencia se intentan

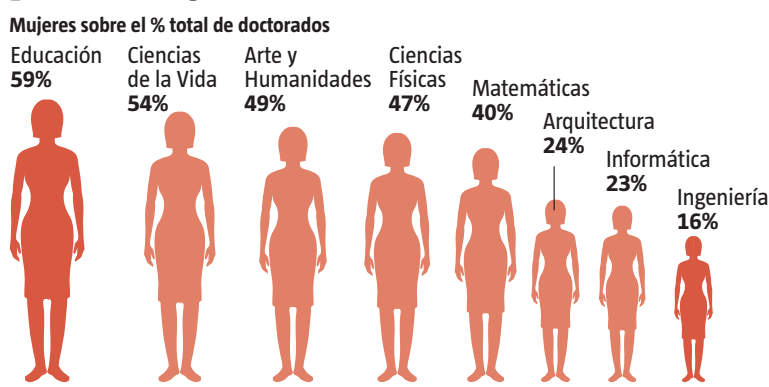
A medida que progresa la carrera científica, más mujeres abandonan la investigación



Cuanto más competitivo es un país, menos mujeres trabajan en ciencia



Muchas doctoradas en Educación y pocas en Ingeniería



FALTA DE REFERENTES
Hay pocas científicas consagradas que sean modelos para las jóvenes investigadoras

plica Lluís Torner, director del Institut de Ciències Fotòniques. Hasta aquí no tendría por qué haber ninguna diferencia entre hombres y mujeres, que están igualmente capacitados para hacer ciencia competitiva.

Pero a eso se añade que “la etapa en que se decide la carrera científica, la que requiere una ma-

aportar soluciones. Por ejemplo, es habitual que, cuando una investigadora recibe financiación para un proyecto científico y debe presentar resultados unos años más tarde, se le permita una baja maternal a lo largo del proyecto.

En el Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona –el edificio en el que se encuentran el CRG y otros centros de investigación–, Miguel Beato aspira a “montar una guardería para que las investigadoras con hijos pequeños lo tengan más fácil”.

En el otro extremo de Barcelona, en el Institut de Recerca Biomèdica que dirige Joan J. Guinovart, se contrata a personal adicional para descargar de la parte más rutinaria del trabajo a las directoras de grupos de investigación con hijos.

“Otra medida que también podría ser útil es ir a buscar a las buenas investigadoras y ofrecerles trabajos atractivos, en lugar de esperar a que se presenten como hacemos ahora. Porque a menudo no se presentan y acaban

“EL PEQUEÑO HANDICAP”
La etapa de mayor dedicación a la carrera científica coincide con la maternidad

“EL GRAN HANDICAP”
Los privilegios que persisten a favor de los hombres en la sociedad son el gran obstáculo

abandonando la carrera científica”, señala Jaume Bertranpetit, director de la Fundació Icrea.

Pero las soluciones que se pueden aportar desde la ciencia no bastarán para resolver el problema, ya que las causas principales se derivan de cómo está organizada la sociedad. La investigadora del cáncer María Blasco destaca que “hace falta mucha ayuda doméstica, lo que requiere salarios suficientemente altos para pagarla, pero hay poco o ningún apoyo para que las mujeres puedan dirigir grupos de investigación”.

Hace falta también un cambio de mentalidad tanto por parte de hombres como de mujeres. De hombres, porque “para dirigir un grupo de investigación es básico tener el apoyo de tu pareja”, destaca la bióloga vegetal María Lois. Llama la atención que las parejas de María Lois y María Blasco son también investigadores que comprenden las exigencias de este tipo de trabajo, como lo era el marido de Margarita Salas.

Por parte de las mujeres, porque “tal vez tenemos más tendencia a sacrificar nuestra carrera por la de nuestras parejas que al revés”, observa María Lois. Y porque aún hay pocas mujeres en cargos altos de la ciencia que sean modelos para investigadoras más jóvenes. Falta lo que María Blasco llama “el yes, we can de las mujeres científicas”.

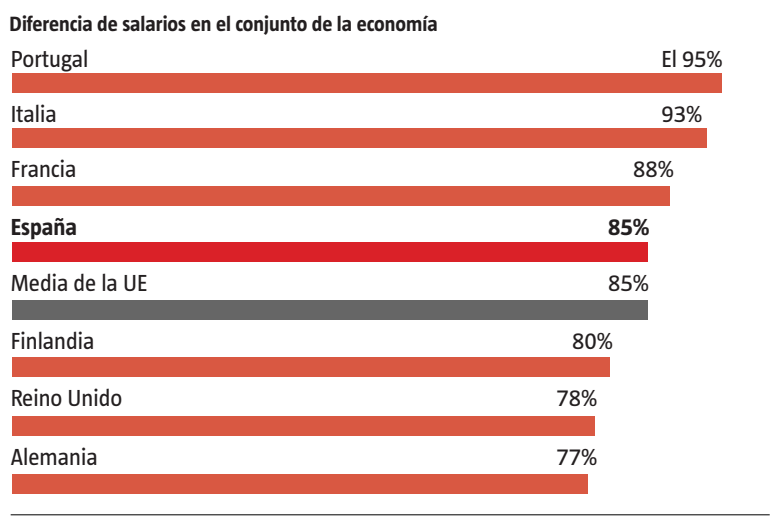
UN EXPERIMENTO REVELADOR

El problema se inicia en la escuela

■ Pidan a alumnos de primaria que representen en un dibujo qué es la ciencia y tres de cada cuatro niños dibujarán a científicos hombres y tres de cada cuatro niñas dibujarán a mujeres. Repitan la prueba en secundaria y el número de chicos que representan a los científicos como hombres subirá al 95%. ¿Qué ocurrirá entre las chicas? Que el número de las que dibujan mujeres científicas caerá al 22%. Es

el resultado de un estudio que Josep M. Fernández-Novell, de la Universitat de Barcelona, ha realizado en cinco municipios de la provincia de Barcelona. ¿La explicación? Según Fernández-Novell, que en primaria los alumnos se proyectan a sí mismos en el dibujo y en secundaria reflejan estereotipos sociales. “Debemos combatir la imagen machista de la ciencia en la ESO”, concluye el investigador.

¿Cuanto ganan las mujeres respecto a los hombres?



FUENTE: Eurostat, ‘She figures 2006’